



V Praze dne 15.01.2014
Č.j.: MPSV-UP/19972/13/ÚPČR/4

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 8 písm. g) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-10 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právní osobě: **WorkTime s.r.o.**, IČ: 282 56 921, se sídlem: České Družiny 1697/10, 160 00 Praha 6 - Dejvice (dále jen „žadatel“), s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 12.11.2013, s odpovědným zástupcem: **Libor Kalvach**, nar.: 10.12.1973, státní občanství: Česká republika, trvale bytem: Okružní 186, 277 11 Neratovice,

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům České republiky (dále jen „ČR“), jejich rodinným příslušníkům, občanům států Evropské unie/Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EU/EHP“), jejich rodinným příslušníkům a cizincům z jiných států mimo EU/EHP pro všechny druhy prací ve všech oborech podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,
písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou počínaje dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.



Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 3) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 4) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je agentura práce povinna dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději **do jednoho měsíce**. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v ust. § 60 zákona o zaměstnanosti.

O d ů v o d n ě n í

Úřadu práce byla dne 13.11.2013 doručena písemná žádost výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky ve formách zprostředkování podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.

Následně dne 15.11.2013 Úřad práce posoudil předmětnou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti a konstatoval, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky s výjimkou souhlasu Ministerstva vnitra.

Úřad práce si vyžádal dne 22.11.2013 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti závazné stanovisko od Ministerstva vnitra. Usnesením ze dne 02.12.2013 přerušil Úřad práce správní řízení do doby doručení závazného stanoviska Ministerstva vnitra a obdržel dne 13.12.2013 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra č.j.: OAM-781-7/PZZ-S-2013, ze dne 12.12.2013.

Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil na výzvu Úřadu práce dne 03.01.2014 správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.



Poučení o odvolání

Podle ust. § 81 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle ust. § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



Mgr. Michaela Trytová
vedoucí oddělení agentur práce

Doručí se účastníku řízení:

WorkTime s.r.o., České Družiny 1697/10, 160 00 Praha 6 – Dejvice